TEAMWORKS
Natürlich im Team.

TeamworksToolbox Diagnose
Agiler Wertecheck: Sind wir reif für agiles Arbeiten?

1 COMMITMENT

- *Wir sind unseren Zielen absolut verpflichtet.*
- *Wir verfolgen unsere Ziele weitgehend.*
- *Wir stehen nicht voll hinter den Zielen des Unternehmens.*

2 FEEDBACK

- *Wir haben eine ausgereifte Feedbackkultur.*
- *Wir wenden Feedbackregeln aktiv an.*
- *Wir geben kein oder kaum Feedback.*

3 KOMMUNIKATION

- *Wir haben eine gute Kommunikationskultur.*
- *Wir versuchen die Regeln der Kommunikation anzuwenden.*
- *Unsere Kommunikation hat deutliche Mängel.*

4 FOKUS

- *Wir können uns voll auf die Aufgaben und Ziele konzentrieren.*
- *Wir sind selten abgelenkt.*
- *Für das Wesentliche bleibt oft keine Zeit.*

5 MUT

- *Wir haben eine gute Experimentierkultur.*
- *Wir wagen auch mal Neues.*
- *Neues ist bei uns nicht gewünscht.*

6 RESPEKT

- *Wir haben eine ausgereifte Respektkultur.*
- *Wir respektieren Andersartigkeit.*
- *Wir sind nicht wirklich respektvoll im Umgang mit Andersartigkeit.*

© 2015 TEAMWORKS-TOOLBOX TEAMDIAGNOSE