

Agiles Reifegrad-Grid von Svenja Hofert

1/6 20-40% Umbau Team					6/6 High Perform-ance Level	hoch	Führung
		3/3-4/4 Coaching- LevelEntwicklung der Führungskraft, Beseitigung von Teamdysfunktionalitäten			6/1 bis 4/6 Tauschlevel. Selbstorganisa tion: Führung aus dem Team, Moderation, Wahl der Führungs-kraft etc.		REIFE
1/1 Restruktur- ierung						niedrig	
niedrig	REIFE			hoch			
Mitarbeiter							

- 1/1 *Restrukturierungslevel*
- 6/1 bis 4/6 *Austauschlevel*
- 3/3-4/4 *Coachinglevel*
- 1/6 *Umbau des Teams*

- Empfehlung: Umbau des Unternehmens
- Empfehlung: Tausch der Führungskraft, Führung aus den vorhandenen Mitarbeitern heraus
- Empfehlung: Entwicklung der Führungskraft, Beseitigung von Teamdysfunktionalitäten
- Empfehlung: Je nach Thema 20-40% neue Mitarbeiter

6/6

High Performance

Empfehlung: Bei fehlender Akzeptanz durch das Team Austausch der Führungskraft, sonst C

Einordnung Reifegrad

Führung

- 1 autoritär-anweisend
- 2 autoritär-zugewandt
- 3 kooperativ-beratend
- 4 kooperativ-partizipativ
- 5 zielorientiert-autonom
- 6 frei-autonom

Mitarbeiter

- 1 Befehlsempfänger
- 2 Mitmacher
- 3 Mitdenker
- 4 Mitgestalter
- 5 Intrapreneur
- 6 Entrepreneur

;, Selbstorganisation

oaching