



Rollenbeschreibung, Beispiel Teamentwickler (auch: agile Coach, Moderator, Teamcoach)

Die Rolle definieren wir im Unterschied zur Position (hierarchisch) und Funktion (Aufgabenbereich) als Rahmen für das Handeln. Insofern beinhalten Rollen neben Aufgaben auch Verantwortlichkeiten und Verhaltenserwartungen. Ein Mitarbeiter kann zugleich mehrere Rollen ausüben. Rollen können, etwa im Projektgeschäft, temporär sein. Rollen sind aus dem agilen Kontext, etwa aus dem Framework Scrum bekannt. Sie haben aber auch in anderen Kontexten den traditionellen Stellenbeschreibungen einiges voraus. Es ist sinnvoll, Rollenbeschreibungen als dynamisch zu begreifen. Sie verändern sich mit der gemachten Erfahrung. Konkrete Tätigkeitsbeschreibungen sind zu vermeiden.

1 Bezeichnung: Teamentwickler

2 Zielsetzung

- 2.1 Der Teamentwickler hilft Projektteams bei der Selbstorganisation, indem er ihre Entwicklungs- und Selbstlösungskompetenzen stärkt.
- 2.2 Diese Stabsstelle ist bei der Geschäftsführung aufgehängt. Sie entspricht einer 50%-Stelle.

3 Verantwortung

- 3.1 Aufrechterhalten und Wiederherstellen eines gesunden Teamklimas
- 3.2 Aufbau performanter Teams durch geeignete Maßnahmen
- 3.3 Beratung der Teams bei der Besetzung von Jobs und Verteilung von Aufgaben
- 3.4 Sicherstellen einer produktiven Zusammenarbeit von Teams
- 3.5 Frühzeitige Konflikterkennung und -lösung durch Moderation
- 3.6 Sicherstellen eines optimalen Informationsflusses untereinander
- 3.7 Sicherstellen des Informationsaustausches zwischen den Teams
- 3.8 Förderung von Metakommunikation über die Zusammenarbeit

4 Handlungsrahmen

- 4.1 Budget EUR 150.000,-- / Jahr
- 4.2 Halbjährliche Reports über eigene Zielsetzungen (inklusive Definition der eigenen Kennzahlen) gegenüber der Geschäftsführung
- 4.3 Alle Aktivitäten sind so zu dokumentieren, dass sie für alle Beteiligten stets verfügbar und transparent sind

5 Anforderungen an die Karriereentwicklung

- 5.1 Ausbau psychologischer Kenntnisse (Gruppendynamik, systemische Grundlagen sowie Persönlichkeitspsychologie)
- 5.2 Ausbau von Kenntnisse in Moderation und Coaching

6 Voraussetzungen



Teamworks Toolbox

6.1 Persönliche Reife (selbstaktualisierende, selbstreflektierende Denk- und Handlungslogik)

6.2 Basiskenntnisse in den unter 5. Beschriebenen Bereichen