

Dieser Fragebogen hilft z.B. Personalverantwortlichen ein Stellenprofil festzulegen und mit Bewerbern abzugleichen. Legen Sie zunächst die Stufe fest, die Sie in ihrem Kontext brauchen. Welche Stufe ein Kandidat erfüllt, erkennen Sie am besten in der Praxis, alternativ in einem situativen Interview nach der **STAR-Technik** ( **s**ituation, **t**asks, **a**ction, **r**esults )



→ Stufe 1



→ Stufe 2



→ Stufe 3



→ Stufe 4

Kennt die Praxis eines Frameworks und kann ihr folgen

Kann die Praxis eines Frameworks anderen effektiv vermitteln

Kann die Praxis eines Frameworks sinnvoll anpassen und effektiv steuern

Kann die Arbeit mit dem Framework wirksam in alle Abläufe integrieren und mit Blick auf die Organisation weiterentwickeln

Beseitigt offensichtliche Hindernisse, die das Team meldet

Erkennt zusätzlich auch weniger offensichtliche Hindernisse und spricht sie an

Räumt Hindernisse aus dem Weg und fördert proaktiv die Zusammenarbeit

Räumt Hindernisse aus dem Weg, fördert proaktiv die Zusammenarbeit und entwickelt das Team wirksam

Ist in der Lage zu dialogorientierter Schnittstellen-Kommunikation

Kann an Schnittstellen auf unterschiedliche Art und Weise wirksam kommunizieren

Kann darüber hinaus auch obere Führungsebenen einbinden und von notwendigen Vorgehensweisen überzeugen

Ist in der Lage, im Sinne des Unternehmens auf allen Ebenen zu kommunizieren und dabei aktiv zu gestalten und mitzunehmen

Kann Meetings erfolgreich moderieren

Kann unterschiedliche Meeting-Formate angemessen und über einen längeren Zeitraum interessant gestalten

Kann zusätzlich die Selbstorganisation des Teams stärken und die Moderationsformate auch anderen vermitteln

Ist darüber hinaus in der Lage, auch coachend auf jeden Einzelnen einzuwirken und somit sowohl individuelle als auch Team Entwicklung zu fördern

Hat die Ziele des Unternehmens und Teams im Blick und steuert diese effektiv

Fördert neben den Teamzielen die Ziele und Bedürfnisse jedes Einzelnen

Fördert das Team darin seinen Beitrag zur Unternehmensvision leisten zu wollen

Schafft es, dass das Team und jeder Einzelne stolz darauf ist seinen Beitrag zur Unternehmensvision beizusteuern und die Ziele zu übertreffen.

Denkt und handelt lösungsorientiert

Fördert die Lösungsorientierung des Teams und jedes Einzelnen

Sieht in allen Hürden und Hindernissen Chancen und lernt selbst daraus. Fördert die Teamreflektion.

Schafft es, dass jeder unterschiedliche Perspektiven einnehmen kann und sich reflektiert.