

## PRESSEINFORMATION

### Anderes Arbeiten, neues Denken: Veränderung braucht Orientierung

*Unternehmen, die digitaler und agiler werden wollen, haben es mit ähnlichen Problemen und Fragestellungen zu tun. Die Digitalisierung erfordert anderes Arbeiten, neues Denken und einen frischen Blick auf Führung. Die einzelnen Puzzlesteine zusammenzufügen, dabei helfen Svenja Hofert und Claudia Thonet mit ihrem neuen Buch „Der agile Kulturwandel“. Gemeinsam unterbreiten sie 33 nachhaltige Lösungen, wie Veränderungen in Organisationen gelingen.*

„Dort, wo der Kulturwandel heute oft am nötigsten scheint, sind die Bindungen groß und Zugehörigkeiten besonders lang – in Großunternehmen und Verwaltungen. Im besten Fall entsteht so ein ‚cultural fit‘, im schlechtesten eine kulturelle Fixierung“, so die beiden Unternehmensberaterinnen und Autorinnen. Um den Wandel in digitalen Zeiten zu begleiten und die Herausforderungen zu meistern, entwickelten sie das Modell eines „Kulturwandel-Hauses“, in dem sie die verschiedenen Ebenen Fundament, Mindset, Verhalten, Architektur und Vision miteinander verzahnen. Konkrete Best Practices und Methoden aus der jahrelangen Beraterpraxis von Hofert und Thonet, sowie anschauliche Grafiken und konkrete Lösungsvorschläge bieten einen kompetenten Leitfaden, damit der kulturelle Change-Prozess zu einem agilen Unternehmen gelingt.

„Wandel zielt darauf, den Blick zu weiten und auch die individuelle Freiheit zu stärken, um Unternehmen in einen Zustand zu führen, den wir ‚selbstaktualisierend‘ nennen“, so die beiden Autorinnen. „**Der agile Kulturwandel**“ ist somit ein Buch, das Unternehmen und Führungskräfte dabei unterstützt, entscheidende Veränderungen in die Wege zu leiten. Wandel stößt häufig auf Widerstand. Er ist unbequem. Er ist beängstigend. Dass das nicht so sein muss, das beweist das vorliegende Buch.

„**Der agile Kulturwandel**“ ist das dritte Buch einer Trilogie von Svenja Hofert rund um den Themenkomplex „Agile Unternehmen“.



### Der agile Kulturwandel

33 Lösungen für Veränderungen in Organisationen

Hardcover plus eBook  
Zahlreiche farbige Abbildungen  
€ 39,99 (D)  
ISBN 978-3-658-22171-3  
Springer Gabler / Nov. 2018

**Svenja Hofert** ist Autorin von mehr als 30 Büchern, Managementcoach, Ausbilderin, Rednerin und Geschäftsführerin der Teamworks GTQ GmbH in Hamburg. Mit Teamworks hat sie verschiedene Ausbildungen und Seminare konzipiert, die die Brücke von der neuen zur alten Arbeitswelt schlagen, unter anderem den zertifizierten Teamgestalter und den Organisationsgestalter.

Ebenfalls von Svenja Hofert: „Agiler Führen“ sowie „Das Agile Mindset“.

**Claudia Thonet** hat jahrzehntelange praktische Erfahrungen in der Organisations- und Teamentwicklung. Sie ist Kooperationspartnerin von Teamworks GTQ, Lehrtrainerin, Managementcoach und bildet agile Coaches und Moderatoren aus. Sie kennt die Probleme des agilen Kulturwandels aus der Beratung von mittleren und großen Unternehmen.

<https://teamworks-gmbh.de>

Weitere Presseinformationen:  
Gabriele Becker  
Die Agentur für Presse & Öffentlichkeitsarbeit  
Nymphenburger Str. 101, 80636 München  
Tel. 089-15820206, FAX 089-15820208  
info@becker-pr.de