

Standort agiler Kulturwandel – Ist-Analyse

**A.) UNSER UNTERNEHMEN
SETZT AUF FOLGENDE
WERTE**

**B.) WIR ALS
ORGANISATION
ODER TEAM SEHEN
UNS ALS...**

C.) GESAMTERGEBNIS

Wie sehr stimmen Sie zu? Stimme gar nicht zu = keine Wahl. Stimme kaum zu = 1, stimme etwas zu = 2, stimme zu = 3, stimme voll zu = 4, stimme stark zu = 5. Zählen Sie A und B zusammen. Maximal ergeben sich so 10, minimal 0 Punkte (dann haben Sie die Zeile ganz ausgelassen).

Sinn, Nachhaltigkeit und Ganzheitlichkeit

eine idealistische Gemeinschaft, Nutzen der Welt

Better World Style
Türkis

1 2 3 4 5

1 2 3 4 5

Entwicklung und Innovation

ein dynamisches, bewegliches, vernetztes Unternehmen

Flexi Style
Gelb

1 2 3 4 5

1 2 3 4 5

Gemeinsamkeit, Freude an der Kooperation

eine auf Dialog und Konsens setzende Gemeinschaft

Cooperative Style
Grün

1 2 3 4 5

1 2 3 4 5

Leistung und Zielerreichung

engagierte Leistungsträger, die nach Optimierung streben

Performance Style
Orange

1 2 3 4 5

1 2 3 4 5

Sicherheit, Hierarchie und Vorschriftenorientierung

bedächtig, an Regeln, Abläufen ausgerichtet, berechenbar

Conventional Style
Blau

1 2 3 4 5

1 2 3 4 5

Stärke und Erfolg

kaltes Wasser bietend, Mut, Erfolg belohnend

Dynamic Style
Rot

1 2 3 4 5

1 2 3 4 5

Treue, Loyalität und sozialer Rahmen

eine große Familie, in der alle zusammenhalten

Family Style
Purpur

1 2 3 4 5

1 2 3 4 5

Davon brauchen wir mehr – Soll-Analyse

A.) **UNSER UNTERNEHMEN
HAT ZU WENIG**

B.) **UNS ALS
ORGANISATION
ODER TEAM FEHLT...**

C.) **GESAMTERGEBNIS**

Wie sehr stimmen Sie zu? Zählen Sie A und B zusammen. Stimme gar nicht zu = keine Wahl. Stimme kaum zu = 1, stimme etwas zu = 2, stimme zu = 3, stimme voll zu = 4, stimme stark zu = 5.

Sinnorientierung, das große Ganze im Blick

1 2 3 4 5

Idealismus, Ganzheitlichkeit

1 2 3 4 5

Better World Style

Türkis

Entwicklungs- und Innovationsorientierung

1 2 3 4 5

Neugier und Lernwille, Denken über den Tellerrand

1 2 3 4 5

Flexi Style

Gelb

Kooperationsorientierung

1 2 3 4 5

Dialog und Diskurs

1 2 3 4 5

Cooperative Style

Grün

Leistungsorientierung und ZIELERREICHUNGS-Effektivität

1 2 3 4 5

Optimierungswille, messbare Ergebnisse

1 2 3 4 5

Performance Style

Orange

Sicherheits- und Regelorientierung

1 2 3 4 5

Berechenbarkeit, Struktur, Planbarkeit

1 2 3 4 5

Conventional Style

Blau

Erfolgsorientierung

1 2 3 4 5

Durchsetzungswillen, Macht

1 2 3 4 5

Dynamic Style

Rot

Loyalitätsorientierung

1 2 3 4 5

Zusammenhalt, Fürsorge

1 2 3 4 5

Family Style

Purpur



Anleitung:

Lassen Sie den Fragebogen einzeln ausfüllen und stellen Sie dann das Ergebnis zur Diskussion. Alternativ nutzen Sie ihn direkt im Workshop. Hängen Sie ihn in A3 oder größer auf, damit jeder die Fragen lesen kann. Dann errechnet jeder Teilnehmer auf einem Zettel seine Punkte. Jeder klebt grüne Punkte hinter den oder die dominierenden Stile (Ist-Analyse) bzw. gelbe Punkte hinter den Stil, der am meisten fehlt.

Auswertung:

Es ergeben sich, sofern nicht sehr heterogene Antworten eintreffen, meistens Paarungen aus zwei dominierenden Stilen. Beispielsweise haben im Team 7 Personen "Conventional" und "Family Style" mit je 70 und 50 Punkten in der Ist-Analyse gewählt. Die Soll-Analyse ergab, dass den meisten Performance Style fehlt. Nun diskutieren Sie, was das für Ihre Agilitätsmaßnahmen bedeutet und worauf Sie Ihr Augenmerk richten sollten.

Besprechen Sie, woran und wie sich zeigt, dass Sie durch die derzeitige Brille sehen und wie der Blick durch die andere Brille (die, die fehlt) aussehen würde.

