

TeamworksPLUS®, unsere Zusatzqualifikationen sowie Anforderungen



Angebot	TeamworksPLUS® Präsenz und Online	Agiler Coach	Agiler Kulturgestalter
Was?	Teamentwicklung mit Blick auf Organisationsentwicklung und agile Transformation, 5 Module à 3 Tage, 9 Monate, Peercoaching <i>Online:</i> Höherer Online-Seminaranteil, 5 Module à 3 x 0,5 Tage plus Kickoff	Teamcoaching und Moderation im agilen Umfeld, 24 Monate mit 4 Modulen, davon 3 Pflicht- und 1 Wahlmodul, alle 6 Wochen Gruppensupervision, 3 Stunden Fall-Supervision	Moderation und Beratung im agilen Kontext, 24 Monate mit 4 Modulen, davon 3 Pflicht- und 1 Wahlmodul, alle 6 Wochen Gruppensupervision, 3 Stunden Fall-Supervision
Ausbilder	Svenja Hofert und Thorsten Visbal	Verschiedene Teamworks-Ausbilder und LehrtrainerInnen	Verschiedene Teamworks-Ausbilder und LehrtrainerInnen
Feedback zur eigenen Person, Rolle und Praxis	Intensiv und persönlich durch Ausbilder, Peers und stabile Gruppe, deren Gruppendynamik zum Konzept gehört	Durch 4-6 wöchentliche Fall-Supervision Online, Peers, innerhalb der wechselnden Gruppen	Durch 4-6 wöchentliche Fall-Supervision Online, Peers, innerhalb der wechselnden Gruppen
Fokus	Gemeinsame Entwicklung und Lernen in einer kleinen Gruppe von 12 TeilnehmerInnen bzw. 8-12 TeilnehmerInnen Online. Im Mittelpunkt steht ein Praxisprojekt. Es geht aber auch darum, den eigenen Entwicklungs- und Teamprozess zu erleben und zu reflektieren. Bewusst heterogene Mischung.	Business- und Projekt-Agilität auf Teamebene verstehen. Agile Ansätze und Impulse in die eigene Arbeit als Coach, TrainerIn, TeamentwicklerIn, OrganisationsentwicklerIn oder BeraterIn einbringen.	Agiles Gesamtverständnis von Organisationsentwicklung und Transformation entwickeln. Business-Agilität auf konzeptioneller Ebene verstehen. Agile Ansätze und Impulse in die eigene Arbeit als OrganisationsberaterIn, Change Agent oder BeraterIn einbringen.
Praxis	Selbsterfahrung mit einem eigenen Team im eigenen Unternehmen oder extern., Mindestanforderung 2 x 4, 4 x 2 oder 8 x 1 Stunde	Selbsterfahrung in einem dokumentieren und reflektierten agilen Teamcoachingprozess oder einem 1:1-Coaching zu einem agilen Thema.	Dokumentierte Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen im Bereich der Organisationsentwicklung zu einem Thema innerhalb der agilen Transformation.
Ideales Startmodul	Nur insgesamt buchbar	„Agiles Mindset und Coaching“ oder „Agiler Führen und Selbstorganisation“	„Agiler Kulturwandel“ oder „Agiler Führen und Selbstorganisation“
Typ	Prozessorientiert	Modular	Modular
Zielgruppe	Führungskräfte, PersonalentwicklerInnen, OrganisationsentwicklerInnen, ProjektleiterInnen, Scrum Master, agile Coaches.	Moderatoren, Mediatoren, Coaches, TrainerInnen und Scrum Master, die idealerweise in einer Ausbildung den Prozess einer Persönlichkeitsentwicklung bereits durchlaufen haben.	BeraterInnen und TrainerInnen, die konzeptionell und mit Blick auf das gesamte Unternehmen arbeiten und Agilität in ihren Ansatz einbauen wollen.
Zertifikat	Teamworks-eigenes Zertifikat „Teamgestalter“ oder „Teamgestalterin“ plus nach bestandener Prüfung Zertifikat vom Lehrstuhl Prof. Schulte der Universität Lüneburg	Teamworks-eigenes Zertifikat „Agiler Coach“, Qualitätssiegel geprüfte Weiterbildung vom BDVT e.V.	Teamworks-eigenes Zertifikat „Agiler Kulturgestalter“ oder „Agile Kulturgestalterin“, Qualitätssiegel geprüfte Weiterbildung vom BDVT e.V.
Eigenes Logo / Signet	Ja, nach bestandener Prüfung	Ja, nach Falldokumentation und Abschlussfall-Besprechung	Ja, nach Falldokumentation und Abschlussfall-Besprechung

TeamworksPLUS[®], unsere Zusatzqualifikationen sowie Anforderungen

